# FOCUS SUR L’ATELIER “ATTRACTIVITE DES METIERS”

Un atelier dédié à l’attractivité des métiers a été réalisé en avril pour mieux comprendre les freins et les envies liés à l’attractivité du Groupe UGECAM. Ont participé à cet atelier les communicants du Groupe et une consultante RH de la direction nationale.

## Les leviers d’attractivité du Groupe

### La formation

* Les perspectives d’évolution professionnelle et de mobilité au sein du Groupe UGECAM, de l’Assurance Maladie
* Des plans de développement des compétences

### L’innovation

* La diversité des projets innovants financés par les ARS
* Des plateaux techniques innovants
* Du matériel à la pointe
* Des appels à projets qui permettent des plateaux techniques performants (soutien financier aux projets)

### La diversité des métiers

* La diversité des profils et des métiers
* Des équipes dynamiques
* Echanges entre les établissements
* Travail en réseau
* Partage de connaissance
* Des métiers qui ont un sens dans un secteur qui porte des valeurs éthiques

### Les missions et activités du Groupe

* Premier groupe privé à but non lucratif en France
* Un Groupe qui bénéficie d’une histoire, d’un système de santé unique au monde (histoire de la sécurité sociale)
* Des établissements à taille humaine
* Une mission de service publique (organisme à but non lucratif)

### QVCT

* Télétravail pour certains métiers
* Les congés, la convention collective
* Le cadre et environnement de travail agréable
* Stratégie immobilière responsable

### La rémunération

* Rémunération attractive à l’entrée
* Les avantages
* CE

## Les freins identifiés

### L’organisation

* Contraintes liées à l’appartenance à l’Assurance Maladie : contraintes législatives, lourdeur administrative, temps de décision trop long, inertie de l’institution, manque de souplesse
* Cohésion d’équipe laborieuse
* Pénurie de professionnels : supports et activités
* Manque de budgets
* Hétérogénéité selon les établissements et les UGECAM

### Absence de culture d’entreprise

* Pas ou peu connu du grand public
* Image désuète

### Le rythme de travail

* Travail de nuit
* Des outils non adaptés

### L’immobilier

* Patrimoine immobilier ancien
* Des sites éclatés

### La rémunération

* Sur certains postes, une rémunération et des avantages sociaux conventionnels jugés insuffisamment attractifs